

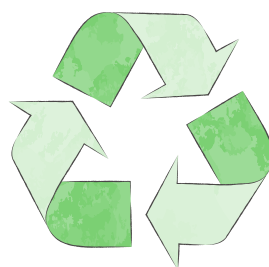


CHARTER RSE



RSE

TRANSFORMONS NOS PRATIQUES



www.raigi.com 

SOMMAIRE

➤	INTRODUCTION	3
	• Présentation de l'entreprise • Savoir-faire et domaines d'activité • Contexte et objectifs du rapport • Importance de la RSE dans l'entreprise	
➤	VALEURS ET PRINCIPES FONDAMENTAUX	5
	• Respect des lois, intégrité, transparence. • Ancrage territorial et dialogue avec les parties prenantes.	
➤	AXES D'ENGAGEMENTS RSE	6
	• 🌿 Environnement • 🤝 Éthique • 🛒 Achats responsables • 👤 Social • 🌐 Droits humains	
➤	CHARTRE RAIGI	11
➤	ANNEXES	12
	• Action mis en place par RAIGI • Code de conduite. • Grille d'évaluation fournisseur. • Plans d'actions détaillés.	

INTRODUCTION

➤ PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Fondée en 1965, RAIGI est une entreprise industrielle française spécialisée dans la formulation de systèmes époxydes et polyuréthane, le moulage de pièce en polyuréthane, la conception, fabrication et homologation de réservoirs de type IV. Implantée à Neuville-Saint-Denis (Eure-et-Loir), l'entreprise emploie 62 collaborateurs et génère un chiffre d'affaires annuel de l'ordre de 10 millions d'euros. Grâce à sa double expertise – formulation chimique et transformation des matériaux – RAIGI est en mesure de proposer des solutions sur mesure, à haute valeur ajoutée, pour une large gamme de secteurs industriels : énergie, automobile, bâtiment, secteur médical, et mobilité durable.

➤ SAVOIR-FAIRE ET DOMAINES D'ACTIVITÉ

RAIGI se distingue par une maîtrise complète de la chaîne de valeur, depuis la recherche et développement de systèmes polymères jusqu'à la production de pièces techniques. L'entreprise conçoit notamment des composants en résines époxy et polyuréthanes, à destination de :

- L'industrie énergétique : isolation électrique, encapsulation de composants.
- L'automobile : pièces techniques injectées, légères et résistantes.
- Le bâtiment : matériaux innovants répondant aux normes environnementales.
- Le médical : produits techniques conformes aux exigences sanitaires.

L'entreprise dispose de son propre laboratoire de R&D, garantissant une capacité d'innovation continue et une forte réactivité face aux besoins spécifiques de ses clients.



CONTEXTE ET OBJECTIFS DE LA CHARTRE

➤ POURQUOI RAIGI S'ENGAGE DANS UNE DÉMARCHE RSE ?

Depuis sa création, RAIGI place l'innovation, la qualité et la responsabilité au cœur de son développement industriel. Dans un contexte de transition écologique, d'évolution réglementaire et de montée en puissance des attentes sociétales, l'entreprise a décidé de structurer ses engagements à travers une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Cet engagement volontaire reflète notre volonté de contribuer activement à un développement durable, en conciliant performance économique, protection de l'environnement, respect des droits humains et ancrage territorial.

➤ LES OBJECTIFS DE NOTRE ENGAGEMENT RSE

À travers cette charte RSE, RAIGI souhaite :

- Formaliser ses engagements en matière de développement durable auprès de ses collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires.
- Renforcer la cohérence de ses pratiques internes et de sa stratégie industrielle avec les enjeux environnementaux et sociétaux actuels.
- Assurer la transparence de ses actions et de ses résultats dans une logique d'amélioration continue.
- Mobiliser l'ensemble des parties prenantes autour d'une vision partagée de la responsabilité collective.

➤ UNE DYNAMIQUE DE PROGRÈS COLLECTIF

Notre démarche RSE est vivante et évolutive. Elle repose sur des plans d'actions concrets, des indicateurs de suivi et une mobilisation continue de l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires. À travers cette charte, RAIGI affirme sa volonté d'être un acteur industriel engagé, responsable et durable, au service des générations présentes et futures.



VALEURS ET PRINCIPES FONDAMENTAUX

➤ RESPECT DES LOIS, INTÉGRITÉ, TRANSPARENCE.

RAIGI s'engage à exercer ses activités dans le strict respect des lois et réglementations en vigueur. L'entreprise agit avec intégrité en refusant toute forme de corruption, de fraude ou de conflit d'intérêts. Elle promeut une culture de transparence en assurant une communication claire, honnête et accessible à l'ensemble de ses parties prenantes.

➤ ANCRAGE TERRITORIAL ET DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES.

RAIGI s'engage à jouer un rôle actif dans le développement économique et social de son territoire. L'entreprise privilégie les partenariats locaux (dans la mesure du possible), soutient l'emploi et la formation dans la région, et valorise les compétences disponibles localement.

Consciente que la réussite de sa démarche RSE repose sur la coopération, RAIGI établit un dialogue régulier et constructif avec l'ensemble de ses parties prenantes. Cette écoute mutuelle permet de mieux comprendre les attentes, de prévenir les risques, et de développer des solutions partagées, dans une logique de progrès collectif.



AXES D'ENGAGEMENTS RSE

ENVIRONNEMENT

RAIGI, en tant qu'acteur industriel du secteur de la chimie des polymères, est pleinement consciente de sa responsabilité environnementale. L'entreprise s'inscrit dans une démarche de réduction de son impact écologique en intégrant les principes du développement durable à l'ensemble de ses activités, de la formulation des résines à la production des pièces techniques.

➤ OPTIMISATION DES PROCÉDÉS DE FABRICATION

L'entreprise met en œuvre une politique d'amélioration continue de ses procédés industriels, visant à :

- Réduire la consommation d'énergie et d'eau,
- Limiter les émissions de composés organiques volatils (COV),
- Diminuer les pertes matières en production,
- Optimiser le cycle de vie des produits fabriqués.

Grâce à une gestion rigoureuse de ses équipements et à l'implication de ses équipes techniques, RAIGI s'efforce de minimiser son empreinte carbone tout en maintenant un haut niveau de performance industrielle.

➤ GESTION RESPONSABLE DES DÉCHETS ET DES RESSOURCES

RAIGI applique une politique de gestion responsable des déchets en :

- Triant et valorisant les déchets issus de la production,
- Collaborant avec des prestataires agréés pour le traitement des déchets dangereux,
- Sensibilisant les collaborateurs à la réduction à la source et au recyclage.



AXES D'ENGAGEMENTS RSE

ÉTHIQUE

RAIGI place l'éthique au cœur de ses pratiques professionnelles et de sa culture d'entreprise. Son développement repose sur des valeurs de transparence, intégrité et respect, indispensables à la confiance de ses collaborateurs, clients, partenaires et fournisseurs. L'éthique commerciale se traduit également par un respect strict des engagements pris vis-à-vis de nos clients (qualité, délais, confidentialité), dans un esprit de transparence et de loyauté.

➤ INTÉGRITÉ DES PRATIQUES

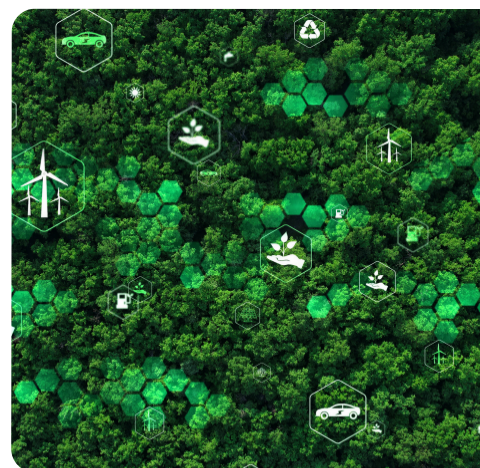
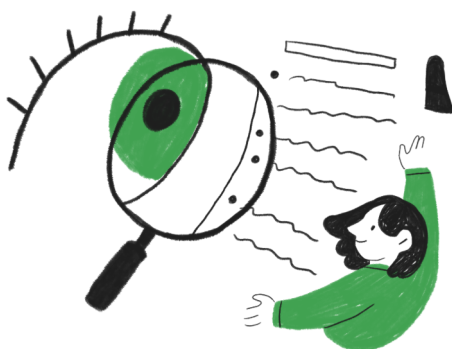
RAIGI s'engage à lutter activement contre toute forme de corruption, fraude ou conflit d'intérêts.

➤ TRANSPARENCE ET LOYAUTÉ

RAIGI veille à une communication sincère et accessible sur ses engagements, ses activités et ses résultats. Cette transparence s'applique aussi bien à ses relations commerciales qu'à sa gouvernance interne.

➤ RESPECT DES LOIS ET NORMES

RAIGI agit dans le strict respect de la législation nationale et internationale applicable à ses activités, et se conforme aux standards les plus exigeants en matière d'éthique des affaires.



AXES D'ENGAGEMENTS RSE

ACHATS RESPONSABLES

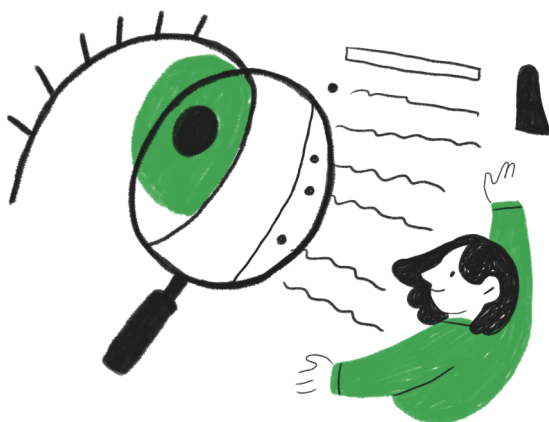
RAIGI considère que sa chaîne d'approvisionnement joue un rôle clé dans la réussite de sa démarche RSE. L'entreprise cherche à construire des relations équilibrées et durables avec ses fournisseurs, fondées sur le respect mutuel, la qualité, et la responsabilité. Nous attachons une attention particulière à la construction de relations durables et équilibrées avec nos fournisseurs et clients, dans une logique de partenariat et de progrès mutuel.

➤ CHOIX DES PARTENAIRES

RAIGI privilégie les partenaires qui partagent ses valeurs et sont engagés dans une démarche responsable.

➤ CONDITIONS ÉQUITABLES

L'entreprise veille à établir des relations commerciales justes, transparentes et équilibrées, en s'assurant du respect des délais de paiement et en évitant toute forme de dépendance économique.



AXES D'ENGAGEMENTS RSE

SOCIAL

Les collaborateurs de RAIGI sont au cœur de la performance de l'entreprise. RAIGI s'engage à créer un environnement de travail sûr, équitable et stimulant, propice à l'épanouissement de chacun.

➤ SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

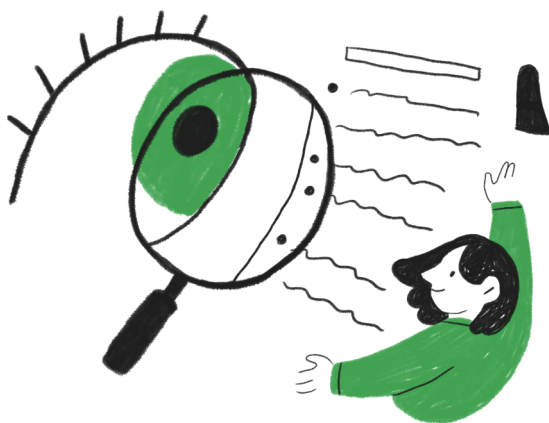
La sécurité est une priorité absolue. Des mesures sont mises en place pour prévenir les risques professionnels, former régulièrement le personnel et garantir un cadre de travail sain et adapté.

➤ FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

RAIGI investit dans la montée en compétences de ses collaborateurs à travers des plans de formation, du tutorat.

➤ ÉGALITÉ ET INCLUSION

L'entreprise promeut la diversité et l'égalité des chances, en luttant contre toute forme de discrimination, et en valorisant les talents quel que soit le genre, l'âge, l'origine ou le parcours.



AXES D'ENGAGEMENTS RSE

DROITS HUMAINS

RAIGI affirme son attachement aux droits fondamentaux tels que définis par les conventions internationales (ONU, OIT) et veille à leur respect sur l'ensemble de sa chaîne de valeur.

ex:

- Ne pas pratiquer ou tolérer le travail forcé ou le travail des enfants.
- Garantir un environnement de travail sûr, équitable et respectueux.
- Favoriser l'égalité, la diversité, et la liberté d'expression.
- Respecter les droits syndicaux et la liberté d'association.

Fournir un accès équitable aux conditions de travail et de rémunération.

➤ **REFUS DE TOUTE FORME DE TRAVAIL ILLÉGAL OU ABUSIF**

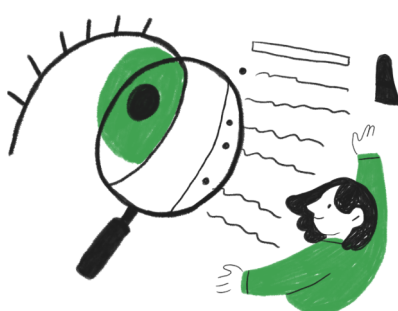
L'entreprise interdit le travail forcé, le travail des enfants et toute forme de traitement inhumain, que ce soit en interne ou chez ses partenaires.

➤ **RESPECT DE LA DIGNITÉ ET DES LIBERTÉS**

RAIGI garantit la liberté d'expression, le respect des personnes, la protection des données personnelles et la confidentialité des échanges.

➤ **ENGAGEMENT COLLECTIF**

L'ensemble des collaborateurs, sont sensibilisés et impliqués dans cette démarche, à travers des actions d'information, de formation et de contrôle.



CHARTRE DE RAIGI

Chez RAIGI, nous considérons que notre responsabilité dépasse largement notre performance économique. C'est pourquoi nous avons choisi d'intégrer les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de notre stratégie et de notre fonctionnement quotidien. Cette démarche repose sur des engagements, que nous avons définis avec conviction.

Nous nous engageons à réduire notre impact sur l'environnement. Cela passe par le développement de matériaux biosourcés, l'optimisation continue de nos procédés de fabrication et la mise en place d'une gestion responsable de nos déchets et de nos ressources. Notre objectif est de contribuer activement à la préservation de la planète, tout en innovant pour un avenir plus durable.

L'éthique constitue également un pilier essentiel de notre engagement. Nous agissons dans le respect total des lois, en garantissant l'intégrité de nos pratiques et la transparence de nos relations. Nous refusons toute forme de corruption, de discrimination ou de pratiques déloyales, et nous veillons à ce que chaque décision soit guidée par le respect et la responsabilité.

Sur le plan social, RAIGI place l'humain au centre de son développement. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sûr, sain et respectueux à l'ensemble de nos collaborateurs. Nous veillons à promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion, tout en encourageant la formation, le développement professionnel et le dialogue au sein de nos équipes.

Enfin, nous affirmons notre attachement profond aux droits humains. Nous veillons à ce qu'ils soient respectés dans toutes nos activités, en interne. Nous refusons fermement le travail forcé, le travail des enfants et toute forme d'atteinte à la dignité humaine. Nous sensibilisons nos collaborateurs à ces enjeux fondamentaux, car ils sont les garants d'une entreprise responsable et respectée.

À travers cette charte, RAIGI réaffirme son ambition de construire un modèle industriel innovant, durable et responsable. Cet engagement mobilise l'ensemble de nos équipes et guidera nos actions dans une logique d'amélioration continue.

FAIT À :

LE :

SIGNATURE DU DIRIGEANT :



➤ ACTIONS MIS EN PLACE PAR RAIGI

Consciente de ses responsabilités envers la société et l'environnement, RAIGI a engagé une démarche structurée en mettant en place des actions concrètes qui traduisent son engagement en faveur d'un développement à la fois durable, éthique et innovant qui sont:

- L'acquisition de la certification ISO 9001 (Audit AFNOR réalisé chaque année) ;
- L'acquisition de la certification ISO 14001 (Audit AFNOR réalisé chaque année) ;
- Réalisation du bilan carbone de l'entreprise ;
- Réalisation d'une évaluation RSE sur la plateforme Ecovadis ;
- Réalisation d'audit interne / externe ;
- Formation des salariés (incendie, déversement, quart d'heure prévention,...) ;
- Amélioration des condition de travail (5S, questionnaire QVT, plan d'action, validation CSE,...)
- Processus de sélection égalitaire (recrutement) 62 salarié dont 30 femmes et 32 hommes ;
- Réduction de la consommation d'énergie
- Mise en place du PAPRI Pact (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) ;
- Démarche d'exclusion des matières dangereuses CMR 1A/1B ;
- Utilisation de matière première biosourcée ;



